

QUILMES, 20 DIC 2021

**VISTO:** la Ley Orgánica de las Municipalidades (Decreto-Ley N° 6.769/58 con modificaciones vigentes), la Ley N° 10.471, la Ley N° 10.430, la Ordenanza N° 13398, el Decreto N° 2879/20 y el expediente EX-2021-184966-QUI-CGADPER#JDG; y

**CONSIDERANDO:**

Que por la Ordenanza N° 13398, el Decreto N° 2879/20, se ha sancionado y promulgado el presupuesto de gastos y recursos correspondientes al ejercicio 2021;

Que el Municipio Reconoce la adhesión municipal a la Ley Provincial N° 10.471 de todos los profesionales cuya labor se encuentre regulada por la Carrera Profesional Hospitalaria;

Que con el dictado del presente acto administrativo, se pone en vigencia en la Administración Municipal las modificaciones salariales de la Ley N° 10.430 que impactan en la Carrera Profesional Hospitalaria, a partir del 1° de noviembre de 2021;

Que el presente Decreto se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 107 y concordantes de la Ley Orgánica de las Municipalidades (Decreto-Ley N° 6.769/58 con modificaciones vigentes); y

Por todo lo expuesto;

**LA INTENDENTA MUNICIPAL**

**DECRETA:**

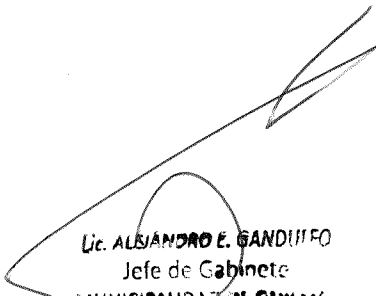
**ARTÍCULO 1°:** **APLÍQUESE** a partir del 1° de noviembre de 2021, las modificaciones salariales de la Ley N° 10.430 y actualización de los valores de los Reemplazos de Guardia, que impactan a los profesionales incluidos en la Carrera Profesional Hospitalaria (Ley N° 10.471) conforme el Anexo Único que forma parte integrante del presente.-

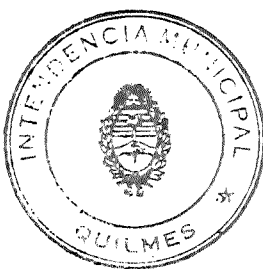
**ARTÍCULO 2°:** **DISPÓNESE** que la Secretaría de Hacienda efectuará las adecuaciones presupuestarias correspondientes para atender las erogaciones que demande el cumplimiento del presente Decreto.-

**ARTÍCULO 3°:** El presente será refrendado por los Sres. Jefe de Gabinete y Secretario de Salud.-

**ARTÍCULO 4°:** **COMUNÍQUESE** a quien corresponda, dese al Registro General y **ARCHÍVESE**.-

mgj

  
Lic. ALBANO E. SANDRINO  
Jefe de Gabinete  
MUNICIPALIDAD DE QUILMES



  
Mayra S. Mendoza  
Intendenta  
Municipalidad de Quilmes

N° 4342



**ANEXO ÚNICO**

|      |             |                           |                            |
|------|-------------|---------------------------|----------------------------|
| 161- | \$ 3.000,00 | A partir Febrero/20       | A cuenta de paritaria 2020 |
|      | \$ 4.000,00 | A partir de Marzo/20      |                            |
|      | \$ 3.300,00 | A partir de Diciembre/20  |                            |
|      | \$ 2.300,00 | A partir de Marzo/21      |                            |
|      | \$ 1.188,00 | A partir de Julio/21      |                            |
|      | \$ 950,00   | A partir de Septiembre/21 |                            |
|      | \$ 400,00   | A partir de Octubre/21    |                            |
|      | \$ 130,00   | A partir de Noviembre/21  |                            |

|      |             |                               |                      |
|------|-------------|-------------------------------|----------------------|
| 080- | \$ 6.313,00 | Vigente a partir de Agosto/20 | BRNB EQUIPO DE SALUD |
|      | \$ 7.213,35 | A partir de Marzo/21          |                      |
|      | \$ 8.270,31 | A partir de Julio/21          |                      |
|      | \$ 8.469,64 | A partir de Septiembre/21     |                      |
|      | \$ 8.930,28 | A partir de Octubre/21        |                      |
|      | \$ 9.780,00 | A partir de Noviembre/21      |                      |

A PARTIR DEL 1/12/2013. SE HACEN 10 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

A PARTIR DEL 1/1/2015. SE HACEN 20 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

|                         | % NO REMUN | % REMUN |
|-------------------------|------------|---------|
| BONIFICACIÓN POR PLANTA | 20%        | 20%     |

**BONIFICACIÓN POR GUARDIAS**

| Lunes a Viernes (Guardia) |                                    |     |     |
|---------------------------|------------------------------------|-----|-----|
| 4 Guardias Mensuales      | en días laborales                  | 50% | 22% |
| 5 Guardias Mensuales      | en días laborales                  | 65% | 22% |
| 4 Guardias Mensuales      | 3 en ds laborales y 1 no laborable | 55% | 22% |
| 4 Guardias Mensuales      | 2 en ds laborales y 2 no laborable | 60% | 22% |
| 5 Guardias Mensuales      | 4 en ds laborales y 1 no laborable | 70% | 22% |

| Sábados Domingos feriados y/o no laborables (Guardia) |                                    |     |     |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------|-----|-----|
| 5 Guardias Mensuales                                  | en días no laborales               | 90% | 22% |
| 4 Guardias Mensuales                                  | en días no laborales               | 70% | 22% |
| 4 Guardias Mensuales                                  | 3 en ds no laborales y 1 laborable | 65% | 22% |
| 5 Guardias Mensuales                                  | 3 en ds laborales y 2 no laborable | 75% | 22% |
| 5 Guardias Mensuales                                  | 2 en ds laborales y 3 no laborable | 85% | 22% |
| 5 Guardias Mensuales                                  | 1 en ds laborales y 4 no laborable | 80% | 22% |

|                                                   |     |     |                 |
|---------------------------------------------------|-----|-----|-----------------|
| PERSONAL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑEN EN EL SIES | 60% | 22% | DECRETO.1446/13 |
|---------------------------------------------------|-----|-----|-----------------|

**REEMPLAZOS DE GUARDIA**

|          |                                   |           |
|----------|-----------------------------------|-----------|
| Vigencia | A partir del 1º de Noviembre 2021 |           |
| Día      | Hábil                             | \$ 20.293 |
|          | No hábil                          | \$ 24.309 |

Nº 4342