5. **COMPETENCIA FUNCIONAL DIRECTA:** A los efectos del presente Reglamento, la competencia funcional directa comprende todas las situaciones en las que una persona que desempeña la función pública municipal, tiene control y poder de decisión sobre cuestiones que alcanzan a las personas físicas y/o jurídicas privadas a las que se encuentra vinculado.

ARTÍCULO TERCERO.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Este Reglamento es aplicable a toda persona física que ejerza la función pública municipal en el ámbito del Departamento Ejecutivo Municipal.

CAPITULO II

PRINCIPIOS RECTORES, DEBERES DE COMPORTAMIENTO ÉTICO Y PROHIBICIONES

ARTÍCULO CUARTO.- PRINCIPIOS RECTORES

Quienes ejercen la función pública municipal deben cumplir con la Constitución Nacional y de la Provincia de Buenos Aires y las leyes dictadas en su consecuencia, y deben guiar su comportamiento de conformidad con los siguientes principios rectores:

1. **INTEGRIDAD:** quienes ejercen la función pública municipal deben demostrar y promover los principios de este Reglamento a través de sus decisiones y de su comportamiento, con la finalidad de inspirar la confianza pública en el gobierno local, mantener los más altos estándares de comportamiento ético y actuar con imparcialidad y en beneficio de la comunidad.
2. **RENDICIÓN DE CUENTAS:** las decisiones que adoptan quienes ejercen la función pública municipal deben ser el resultado de un proceso transparente, que permita el escrutinio público. Quienes ejercen la función pública municipal son responsables y deben responder por las decisiones que adoptan frente a la comunidad.
3. **TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA:** las decisiones adoptadas en el ejercicio de la función pública municipal deben explicar el proceso por el cual han sido adoptadas, en lo posible permitiendo la participación de sus destinatarios, y las razones que las justifican, y deben ser comunicadas de manera abierta.
4. **EFICIENCIA, RESPETO Y NO DISCRIMINACIÓN:** la función pública municipal debe ser ejercida de manera eficiente, con respeto y sin discriminación hacia todos los ciudadanos por igual.
5. **RESPETO EN EL AMBIENTE DE TRABAJO:** quienes ejercen la función pública municipal deben promover un ambiente de trabajo libre de abusos, intimidación, acoso y discriminación.

ARTÍCULO QUINTO.-DEBERES DE COMPORTAMIENTO ÉTICO

Quienes ejercen la función pública municipal deben respetar los siguientes deberes de comportamiento ético:

1. **USO DE PATRIMONIO PÚBLICO:** Proteger los bienes municipales, velar por el uso eficiente de los recursos y por la conservación de los elementos que fueran confiados a su

4028-17 05 DIC 2017