ANEXO

REGLAMENTO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO PRIMERO.-FINALIDAD

El presente Reglamento de Ética de la Función Pública establece los principios rectores, deberes de comportamiento ético y prohibiciones aplicables a todas las personas que ejercen la función pública municipal.

ARTÍCULO SEGUNDO.-DEFINICIONES

1. **FUNCIÓN PÚBLICA MUNICIPAL.** A los efectos del presente se entiende por función pública municipal, toda actividad temporal o permanente, remunerada u honoraria, por elección popular, designación directa, por concurso u otro medio legal, realizada en nombre o al servicio del Estado Municipal, de sus entidades, o de las empresas y sociedades en las que éste tenga participación total o mayoritaria, sea en el capital o en la formación de las decisiones societarias.
2. **PARTES RELACIONADAS.** A los efectos del presente Reglamento, se entiende por partes relacionadas a un funcionario, empleado o agente municipal a:
  - a. personas que compartan la misma vivienda, independientemente de la relación personal entre ellas;
  - b. familiares, incluyendo cónyuges, concubinos, padres, abuelos, tíos, hijos, hijastros, nietos, hermanos, suegros, yernos o nueras, cuñados y los cónyuges de estas personas;
  - c. personas jurídicas o entidades, con o sin fin de lucro, en/de las cuales la persona sujeta al presente manual:
    - i. ejerce un cargo de dirección;
    - ii. es su controlante, de forma directa o indirecta;
    - iii. es su beneficiaria;
    - iv. presta servicios en su nombre, independientemente de que exista un contrato formal que así lo establezca.
3. **ACTIVIDADES POLÍTICO-PARTIDARIAS:** a los efectos de este Reglamento se entiende por actividades político partidarias toda acción en apoyo u oposición a un partido y/o candidato político.
4. **CONFLICTO DE INTERÉS:** A los efectos del presente Reglamento, existe un conflicto de interés cuando el interés personal de quien ejerce la función pública municipal colisiona, o podría colisionar, con los deberes y obligaciones del cargo que desempeña. El interés personal incluye los intereses pecuniarios directos e indirectos y los sesgos y prejuicios.

4028-17 05 DIC 2017