

Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

- 2013 5ta, 6ta y 7ma cohorte DLA: 123 directores de nivel primario, CABA
8va cohorte DLA: 50 directores de nivel primario, Salta
1ra cohorte SLA: 49 supervisores de nivel primario, CABA
- 2014 9na, 10ma y 11va cohorte DLA: 115 directores de nivel primario, CABA
2da cohorte SLA: 32 supervisores de nivel primario, CABA
- 2015 12va, 13va y 14va cohorte DLA: 122 directores y vicedirectores de nivel primario, CABA
- 2016 15ta y 16ta cohorte DLA: 60 directores y vicedirectores de nivel primario y secundario, San Juan y Santa Cruz
3ra cohorte SLA: 28 supervisores de nivel secundario, Santa Fe

Objetivos del programa:

Se espera que los directores:

- Diseñen junto a sus equipos de trabajo un **Plan de Mejora Escolar** que contemple objetivos reales y líneas de acción de corto, mediano y largo plazo, basado en el uso de indicadores,
- Fortalezcan su **rol pedagógico** para orientar a sus equipos docentes en pos de la mejora de los aprendizajes,
- Promuevan el desarrollo de **comunidades profesionales de aprendizaje** basado en la continua reflexión de las prácticas,
- Inspiren a los miembros de la comunidad educativa para **que cada uno se reconozca como actor** fundamental de un equipo de trabajo capaz de lograr objetivos comunes,
- Establezcan **altas expectativas** respecto del aprendizaje de los alumnos en las escuelas,
- Ejercen un **liderazgo distribuido** empoderando a los miembros de la comunidad para lograr una institución cada vez más eficaz y comprometida.

Destinatarios: Directores y Vicedirectores de Nivel Primario de escuelas públicas de gestión estatal o privada

Cantidad máxima de participantes: 1 grupo de 30 directores

Fecha de la capacitación presencial: del 8 al 12 de mayo de 2017

Fecha de seguimiento on-line: durante 6 meses luego de la instancia presencial

Fecha del encuentro presencial de cierre: a definir, luego de los 6 meses de seguimiento on-line

Lugar de la semana de capacitación presencial: Universidad de San Andrés (Sede Campus)

Lugar del encuentro presencial de cierre: Universidad de San Andrés (Sede Campus)

Estructura del programa: i) capacitación intensiva presencial distribuida en módulos a lo largo de la semana con un total de 60 horas cátedra; (ii) seguimiento y capacitación virtual con un total de 120 horas cátedra. (iii) jornada de cierre y entrega de diplomas con un total de 5 horas cátedra.

i. **Capacitación presencial:**

2982-17 18 AGO 2017