



QUILMES
GOBIERNO

QUILMES, 05 JUN 2019

VISTO la Ley Provincial N° 10471, la Ley 10430 y la Ordenanza Presupuestaria N° 12845, promulgada por Decreto N° 6544/17 y el Expediente N° 4091-7574-S-2019-0; y

CONSIDERANDO:

Que de acuerdo a lo establecido en la Ordenanza Presupuestaria N° 12845, promulgada por Decreto N° 6544/17;

Que el Municipio reconoce la adhesión municipal a la Ley Provincial N° 10471 de todos los profesionales cuya labor se encuentre regulada por la Carrera Médica Hospitalaria;

Que con el dictado del presente acto administrativo, se pone en vigencia en la Administración Municipal las modificaciones salariales de la Ley 10430 que impactan en la Carrera Profesional Hospitalaria en el mes de Mayo de 2019;

Por ello;

EL INTENDENTE MUNICIPAL
DECRETA:

ARTICULO 1°: APLIQUESE a partir del 1° de Mayo de 2019, las modificaciones salariales de la Ley 10.430 que impactan a los profesionales incluidos en la Carrera Médico Hospitalaria (Ley 10.471) conforme a los Anexos I que forma parte integrante del presente decreto.

ARTICULO 2°: El presente será refrendado por los Sres. Secretarios de Salud y Legal y Técnico.-

ARTICULO 3°: COMUNIQUESE a quien corresponda, dése al Registro General y **ARCHIVESE.**-

oeg

Maria Angel Setolano
Secretaria de Gobierno
y Derechos Humanos



MARTINIANO MOLINA
- INTENDENTE -

Dr. MIGUEL A. MAIZTEGUI
SECRETARIO DE SALUD
MUNICIPALIDAD DE QUILMES

Dr. IGNACIO C. ALBERTO
SECRETARIO LEGAL Y TECNICO

N° 1424



ANEXO I

ESCALA SALARIAL 10.471 MAYO/19

DECRETO

VALOR BASE \$ 6.049,31 (CATEG. 16 30 HS)
\$ 6.049,31

(Basico cat. 16 en 30 horas*coeficiente)*Regimen horario

AÑOS	GRADO	CLASE	COEFIC. %		R.HORARIO	SUELDO
0 A 5	M.ASISTENTE.	01	6,75	24	24 HORAS	\$9.799,89
0 A 5	M.ASISTENTE.	02	6,75	34	34 HORAS	\$13.883,17
0 A 5	M.ASISTENTE.	03	6,75	36	36 HORAS	\$14.699,83
0 A 5	M.ASISTENTE.	04	6,75	44	44 HORAS	\$17.966,46
0 A 5	M.ASISTENTE.	05	6,75	48	48 HORAS	\$19.599,78
5A10	M.AGREGADO	11	7,15	24	24 HORAS	\$10.380,62
5A10	M. AGREGADO	12	7,15	34	34 HORAS	\$14.705,88
5A10	M. AGREGADO	13	7,15	36	36 HORAS	\$15.570,93
5A10	M. AGREGADO	14	7,15	44	44 HORAS	\$19.031,14
5A10	M. AGREGADO	15	7,15	48	48 HORAS	\$20.761,24
10A15	M.HOSP. "C"	21	7,60	24	24 HORAS	\$11.033,95
10A15	M.HOSP. "C"	22	7,60	34	34 HORAS	\$15.631,43
10A15	M.HOSP. "C"	23	7,60	36	36 HORAS	\$16.550,92
10A15	M.HOSP. "C"	24	7,60	44	44 HORAS	\$20.228,90
10A15	M.HOSP. "C"	25	7,60	48	48 HORAS	\$22.067,90
15A20	M.HOSP. "B"	31	8,00	24	24 HORAS	\$11.614,68
15A20	M.HOSP. "B"	32	8,00	34	34 HORAS	\$16.454,13
15A20	M.HOSP. "B"	33	8,00	36	36 HORAS	\$17.422,02
15A20	M.HOSP. "B"	34	8,00	44	44 HORAS	\$21.293,58
15A20	M.HOSP. "B"	35	8,00	48	48 HORAS	\$23.229,36
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	41	8,45	24	24 HORAS	\$12.268,01
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	42	8,45	34	34 HORAS	\$17.379,68
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	43	8,45	36	36 HORAS	\$18.402,01
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	44	8,45	44	44 HORAS	\$22.491,35
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	45	8,45	48	48 HORAS	\$24.536,02
DIRECTOR EJECUTIVO						\$24.536,02

LEY 10.471.BONIFICACIONES

BONIFICACIONES

concepto	importes	Acto administrativo	vigente desde
131-	\$ 438,60	DEC.203/04 B.REMUNERA'	feb-04
151-	\$ 51,00	DEC.1823/05 B.REMUNERA'	ago-05
081-	\$ 277,07 24 HS.	DEC.2188/08 B.REMUNERA'	mar-08
	\$ 391,94 34 HS.	DEC.2188/08 B.REMUNERA'	mar-08
	\$ 416,72 36 HS.	DEC.2188/08 B.REMUNERA'	mar-08
	\$ 509,06 44 HS.	DEC.2188/08 B.REMUNERA'	mar-08
	\$ 554,12 48 HS.	DEC.2188/08 B.REMUNERA'	mar-08

N° 1424



QUILMES GOBIERNO

082-	\$ 10.386,52 Méd.Asist	DEC.2188/08	B.REMUNERA	mar-08
	\$ 7.809,26 Méd. Agreg.	DEC.2188/08	B.REMUNERA	mar-08
	\$ 5.231,95 Méd. Hosp.C	DEC.2188/08	B.REMUNERA	mar-08
	\$ 3.943,25 Méd. Hosp.B	DEC.2188/08	B.REMUNERA	mar-08
	\$ 2.654,65 Méd. Hosp.A	DEC.2188/08	B.REMUNERA	mar-08
	\$ 2.654,65 DIRECTOR EJECUTIVO			
098-	\$ 4.981,57 Méd.Asist	DEC.1427/09	B.REMUNERA	mar-09
	\$ 7.510,52 Méd. Agreg.	DEC.1427/09	B.REMUNERA	mar-09
	\$ 9.963,01 Méd. Hosp.C	DEC.1427/09	B.REMUNERA	mar-09
	\$ 12.492,09 Méd. Hosp.B	DEC.1427/09	B.REMUNERA	mar-09
	\$ 14.944,58 Méd. Hosp.A	DEC.1427/09	B.REMUNERA	mar-09
	\$ 14.944,58 PARA DIRECTORES EJECUTIVOS			ago-14
086-	6% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANT. DE MAS DE 25 MENOS DE 30 AÑOS		
086-	11% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANTIGÜEDAD DE MAS DE 30 AÑOS		

A PARTIR DEL 1/12/2013. SE HACEN 10 PUNTOS PORCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

A PARTIR DEL 1/1/2015. SE HACEN 20 PUNTOS PORCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

	% NO REMUN	% REMUN
BONIFICACIÓN POR PLANTA	20%	20%

BONIFICACIÓN POR GUARDIAS

Lunes a Viernes (Guardia)			
4	Guardias Mensuales	en días laborales	50%
5	Guardias Mensuales	en días laborales	65%
4	Guardias Mensuales	3 en ds laborales y 1 no laborable	55%
4	Guardias Mensuales	2 en ds laborales y 2 no laborable	60%
5	Guardias Mensuales	4 en ds laborales y 1 no laborable	70%

Sabados Domingos feriados y/o no laborales (Guardia)			
5	Guardias Mensuales	en días no laborales	90%
4	Guardias Mensuales	en días no laborales	70%
4	Guardias Mensuales	3 en ds no laborales y 1 laborable	65%
5	Guardias Mensuales	3 en ds laborales y 2 no laborable	75%
5	Guardias Mensuales	1 en ds laborales y 4 no laborable	85%
5	Guardias Mensuales	2 en ds laborales y 3 no laborable	80%

PERSONAL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑEN EN EL SIES	60%	22%
---	-----	-----

NOTA: DIFERENCIA DE BÁSICO LIQUIDADADA EN oct-18
DIFERENCIA DEL RESTO BONIFICACIONES nov-18

Nº 1424